

Riktlinjer för anmälan om oegentligheter

Göteborgs kyrkliga stadsmission ska vara en verksamhet som är fri från oegentligheter, se policy mot oegentligheter. Genom goda rutiner för internkontroll ska riskerna för förekomst av oegentligheter minimeras. Organisationen ska genomsyras av öppenhet vad gäller policy, planer, beslut, rapporter och i finansiella frågor.

Ansvar

Alla har ett ansvar i att medverka till att Göteborgs kyrkliga stadsmission är en verksamhet fri från missförhållanden som t ex jäv och ekonomiska oegentligheter. Medarbetare och andra intressenter, interna och externa, uppmanas att påtala och rapportera misstänkta oegentligheter.

Den som känner till att det föreligger omständigheter som gör att hen är jävig är skyldig att upplysa om det och avstå från att delta i hantering, handläggning eller beslut. Även frågor som handlar om relationer på arbetet hanteras som en fråga om jäv.

Anmälan om misstänkta oegentligheter

Den som framför misstankar om oegentligheter måste agera i god tro och ha rimliga grunder för sin anmälan.

Rapportering av misstänkta oegentligheter är konfidentiellt och rapporteras till en eller flera chefer enligt nedan:

- I första hand ansvarig chef, i andra hand chefens chef, i tredje hand ekonomichef, personalchef, direktor eller facklig kontaktperson.
- Ytterst kan rapportering göras till styrelsens ordförande.

Den som vill göra en anmälan kan välja att göra detta anonymt genom att skicka brev eller ringa till chef, enligt ovan. Ange inte ditt namn i brevet eller i samtalet om du önskar vara anonym.

Brev skickas till:

Namn mottagande chef:
Göteborgs kyrkliga stadsmission
Stigbergsliden 6
414 63 Göteborg

Telefon växel: 031-755 36 00