



VEM ÄR DU? VAD BEHÖVER DU?

Våra grundläggande värderingar



GÖTEBORGS KYRKLIGA
STADSMISSION

VAD ÄR EN VÄRDEGRUND?

Stiftelsen skall i samverkan med Svenska kyrkans församlingar och andra, i egen regi eller genom hel- eller delägt dotterbolag eller i annan organisationsform, i Jesu Kristi anda utföra kärlekens gärningar genom att framför allt bedriva hjälpverksamhet bland behövande. Dessutom skall stiftelsen främja vård och uppfostran av barn. Verksamheten skall bedrivas bland annat genom social hjälpverksamhet och humanitärt biståndsarbete bland fattiga och sjuka, svaga och utsatta, unga och gamla. (Stadsmissionens ändamålsparagraf)

Stadsmissionen bygger alltså på en god tanke, nämligen viljan att hjälpa andra som av någon anledning behöver hjälp. Vi är vad man kallar en idéburen organisation, och därför har vi en värdegrund som uttrycker tanken och övertygelsen bakom hela vår verksamhet. Men den här värdegrunden är också ett fast och tryggt riktmärke som vi använder när vi utvecklar vår verksamhet – och oss själva.

Som engagerad i Stadsmissionen representerar du inte främst dig själv och din egen goda vilja. I stället är du representant för Stadsmissionen och de värden vi står för. Att göra bra saker med Jesus som förebild betyder inte att du måste vara bekännande kristen, men du måste dela de grundläggande värderingar som är drivkraften i vår organisation.

Att alla medarbetare – oavsett religion eller bakgrund – accepterar och delar våra grundvärderingar är en förutsättning för Stadsmissionens trovärdighet. Den trovärdigheten skapas i slutändan av att alla medarbetare är övertygade, engagerade medmänniskor med en ärlig vilja att hjälpa utsatta.

HUR KAN VI ANVÄNDA VÄRDEGRUNDEN?

Vår värdegrund är inte ett regelverk som du skall anpassa dig till. I stället är den en utgångspunkt vi har för vår dagliga gärning. Vi måste alltså regelbundet reflektera över vad vi gör och vad vi vill, både som organisation och som enskilda medarbetare. Så länge detta överensstämmer med vår värdegrund kommer vi att kunna fullgöra vårt uppdrag på det ärliga sätt som är avsikten, nämligen att utföra *kärlekens gärningar för behövande*. Eller diakoni, som vi också kallar det.

Därför måste vi ha ett levande samtal om våra värderingar. Vi måste öppet tala om de tillfällen då något gick fel och vi misslyckades, och vi måste också tala om de positiva saker som vi skall ta med oss i framtiden. Vi måste alltid skapa tid och rum för det här samtalet – ett återkommande samtal i den egna arbetsgruppen.

När vi utvecklar våra egna arbetssätt, prioriterar uppgifter och väljer vilka riktlinjer som skall gälla i gruppen, ja då är värdegrunden en viktig utgångspunkt. Och lika viktig är den som måttstock när vi tittar bakåt och funderar över vårt arbete: Vad gjorde vi? Hur gjorde vi? Gjorde vi det bra? Blev resultatet bra? Bra för vem?

Värdegrunden är också viktig för dig som är på väg att engagera dig i Stadsmissionen på något sätt. Det är lätt att övertyga sig själv att man vill göra något bra, men gör man det av plikt, eller gör man det av övertygelse? Eller kanske av rent egoistiska skäl? Så stanna upp en stund och svara dig själv ärligt på frågan: "*Varför* engagerar jag mig i Stadsmissionen? *Egentligen?*"

VÄRDEGRUNDEN

Göteborgs Kyrkliga Stadsmission är en **diakonal** och idéburen organisation. Vår drivkraft är en **kristen** och **humanistisk** värdegrund.

Vi vill ta ett **samhällsansvar** genom att rikta uppmärksamhet på svåra sociala omständigheter och **utsatthet**.

Vi vill både påverka och göra en insats mot missförhållanden, samt stärka den enskilde till livsmod och eget ansvar.

Vi vill visa **respekt** för människans förmåga och unika värde, och vår uppgift är att förmedla **tro**, **hopp** och **kärlek**.

Vi vill **se människan** som en helhet och möta hennes fysiska, psykiska, **andliga** och sociala behov.

Det här är alltså vår värdegrund. Några få enkla grundprinciper är drivkraften för hela vår verksamhet. Men det är samtidigt starka pelare som gör att vår organisation står fast och trygg över tiden. Tiderna och Göteborg förändras. Medarbetare kommer och går. Hjälptbehoven förändras. Men våra grundläggande värderingar består.

Men vad betyder det egentligen i praktiken? Och vilka frågor måste vi ställa oss själva?



Jag är stolt över att jobba här. Man visar
kristendom men äger inte sanningen.



”Göteborgs Kyrkliga Stadsmission är en diakonal och idéburen organisation. Vår drivkraft är en kristen och humanistisk värdegrund.”

Även om vårt namn kanske kan leda tankarna i den riktningen, är vår uppgift inte att missionera i betydelsen att föra ut det kristna budskapet som sådant. I stället är vår uppgift, vår mission, att hjälpa behövande i Göteborg med omnejd. Vi gör det i praktisk handling, och eftersom vi verkar i enlighet med Svenska kyrkans syn på osjälvisk omsorg om de svaga, är vi en **diakonal** organisation. Någon förklarade ordet diakoni med ”kyrkans socialarbete”, och det är ju faktiskt vad vi gör.

Med vår **kristna värdegrund** betraktar vi människor på samma sätt som Jesus gör: Alla människor har både brister och goda sidor, och alla är lika värdefulla! Och vi *förhåller* oss till människor på samma sätt som Jesus gör. Det innebär att vi är förlåtande, aldrig dömande eller nedlåtande. Vi hjälper och *erbjuder* de goda alternativen. Alla är värda en andra chans. Eller så många som nu behövs.

För att hålla den kristna värdegrunden levande behövs gemensamma uttryck för kristet andligt liv i organisationen. Därför erbjuder vi också gudstjänster, ljusständningsplatser, andakter,

retreater och själavård för alla som önskar ta del av det. S:t Johanneskyrkan med gudstjänster och gruppverksamhet är ett av många uttryck för detta.

Vår **humanistiska värdegrund** säger att vi tror på människans egen förmåga. Det räcker inte bara med en god vilja. Också kunskap och vetenskap är nödvändiga för att åstadkomma förbättringar i dagens samhälle.

FUNDERA PÅ:

- Den barmhärtige samariern.
- Kan jag acceptera en kristen värdegrund om jag inte är kristen?
- Är människors lika och okränkbara värde endast kopplat till kristendomen?
- Är en kristen grundsyn förenlig med en humanistisk grundsyn?



Ändrade förutsättningar förändrar människans livsöde.

”

”Vi vill ta ett samhällsansvar genom att rikta uppmärksamhet på svåra sociala omständigheter och utsatthet.”

”Vi vill både påverka och göra en insats mot missförhållanden och stärka den enskilde till livsmod och eget ansvar.”

Man kan vara utsatt på olika sätt. Viss **utsatthet** är väldigt synlig för omgivningen, medan annan utsatthet kanske inte syns alls. Men för den som är utsatt blir lidandet inte mindre bara för att det inte syns utåt. Utsatthet är ett relativt begrepp som kräver en jämförelse. Och eftersom det samhälle vi jämför med förändras över tiden, förändras också utsatthetens ansikte.

Visserligen är vi en politiskt obunden organisation, men vi ser många orättvisor i samhället. Dessa orättvisor leder till mänskligt lidande och utsatthet av olika slag. Inspirerade av hur Jesus alltid tog parti för de svaga och utstötta, vill vi vara en motkraft mot orättvisa, lidande och utsatthet. Vi försöker också utmana samhällets insatser när vi ser att de inte fungerar bra.

Genom vårt arbete vill vi lyfta fram dagens utsatthet och nöd för att påverka politiska beslut. På det här sättet tar vi också ett **samhällsansvar**.

FUNDERA PÅ:

- Skall man skänka någon en fisk eller lära ut hur man fiskar?
- När tar samhällets ansvar slut?
- Vem gagnar det att agera i det tysta?
- Hur kan/skall jag som enskild individ ta ett samhällsansvar?

Vi får vara ett
ställföreträdande hopp...
Det är inte lika lätt att vara
ställföreträdande kärlek.”

”



”Vi vill visa respekt för människans förmåga och unika värde, och vår uppgift är att förmedla tro, hopp och kärlek.”

Respekt är att visa aktning och vördnad för varje person. Det innebär att vi också respekterar alla människors rätt att ha sin tro och livssyn. Just respekten för *alla* är central för oss. Den som är utsatt kan ofta ha förlorat sin egen självrespekt och ha blivit illa bemött. Att vara utsatt, men ändå mötas med respekt och få uppleva ett människovärde, är viktigt för att ge livsmod och viljan att förändra sitt liv.

Och när vi respekterar alla, betyder det ju också medarbetare, grannar, vår familj – och oss själva som individer.

Den här respekten – och därmed toleransen för människors rätt att vara som de är – vilar på kristen värdegrund. Jesus sade i sin Bergspredikan *”Allt vad ni vill att människorna skall göra för er, det skall ni också göra för dem.”* Detta, som kallas den gyllene regeln, är ett av Stadsmissionens främsta ledord.

Vår uppgift att förmedla tro, hopp och kärlek är så viktig att symbolerna korset, ankaret och hjärtat finns med i vår logotyp. Dessa är tre grundstenar i kristen tro, och de kommer från Paulus brev till korintierna: *”Men nu består tro, hopp och kärlek, dessa tre, och störst av dem är kärleken.”*

Tron, symboliserad av det kristna korset, handlar om att ha något eller någon att tro på, och att kunna känna tillit. Vi vill uttrycka den kristna tron i praktisk, diakonal handling för att hjälpa utsatta människor att själva känna tro och tillit. Vi brukar kalla detta att ”tro med händerna”.

Hoppet, symboliserat av ankaret, handlar om framtiden. Så länge en människa har hopp om förändring till det bättre i en svår situation, kan detta hopp ge kraften att inte ge upp. För människor med längtan och drömmar är hoppet det ankare som tryggt håller oss fast i svåra situationer. Stadsmissionen vill vara en plats där längtan, drömmar och hopp får leva fritt, i gemenskap mellan människor och i öppenhet mot Gud.

Kärleken, symboliserad av hjärtat, är för oss väldigt konkret. ”Kärlekens gärningar” i kristen mening är mer en vilja än en känsla. Och denna vilja leder till beslut och praktisk handling. För oss tar sig den här praktiska kärleken fyra grundläggande uttryck: omsorg, ansvar, respekt och insikt. Vi vill visa praktisk omsorg, men får aldrig vara så ivriga att vi lägger oss i utan att respektera människans fria vilja. Hur väl vi än vill, får vi aldrig kränka någon människas integritet. Vårt mål är att alla skall få utvecklas till fria och livsbejakande människor som lever i kärlek.

FUNDERA PÅ:

- Hur kan jag kränka någon genom välvilja?
- Hur kan jag visa respekt om jag inte möts av respekt?

”Vi vill se människan som en helhet och möta hennes fysiska, psykiska, andliga och sociala behov.”

Grunden för Stadsmissionens arbete är vår människosyn, och resultatet av detta är vad vi gör i våra verksamheter.

Varje människa är stor och komplex. Hon är skapad till Guds avbild. Hon kan ana det gudomliga, och befinner sig i en gudsrelation. Hon är en unik person med oersättligt värde som är skapad med ett fritt val, men samtidigt med ansvar för sitt och andras liv, allt efter egen förmåga. Människan är skapad att leva i gemenskap och har sitt unika bidrag till helheten. Och hon är delaktig i mänskliga brister, och i behov av förlåtelse och upprättelse.

För att verkligen **se människan** måste vi gå bakom det synbara, fasaden. Namn, ursprung, levnadsöde och nuvarande livssituation är bara yttre faktorer som gör att vi lätt skapar oss en bild av en medmänniska. En bild som kan vara svår att bortse ifrån. Men vem den enskilda människan egentligen *är* kan hon bara berätta själv. Därför måste vi alltid vara öppna och lyhörda för människan bakom den bild vi ser.

För att se människan i sin helhet kan vi ställa den symboliska frågan ”Vem *är* du?”. Men denna fråga måste vara ärligt menad och ärligt ställd för att vi skall få ett ärligt svar.

En medmänniskas fysiska, psykiska och sociala behov är ofta uppenbara. Det finns många andra organisationer och samhällsfunktioner som också strävar efter att tillgodose sådana behov hos utsatta människor. Men för oss är också **andliga behov** en viktig del i helheten, eftersom varje människa också har en andlig sida, oavsett religion eller livsåskådning. Andlig-

heten har att göra med kvaliteten i våra relationer. Relationen till oss själva, till andra och till Gud – eller den högre makt vi har en relation till.

Dåliga relationer präglas av örlighet, rädsla, misstro, skam och bitterhet. Goda präglas av ärlighet, kärlek, tillit och tacksamhet. Att hjälpa någon med hennes andliga behov handlar om det inre livet, att hjälpa henne till ett kärleksfullt och försonat liv.

För att möta en människas hela behov, kan vi inte bara inrikta oss på det uppenbara, till exempel social utsatthet eller sjukdom. Vi måste vara lyhörda för de signaler, direkta eller indirekta, en utsatt medmänniska ger oss, och som visar på hennes individuella behov, oavsett vilka de är. Så förutom att vi med all vår erfarenhet, professionella kunskap och goda vilja, hjälper en medmänniska med det uppenbara, måste vi ödmjukt ställa den symboliska frågan ”Vad behöver du?” Alltid beredd och villig att hjälpa. Alltid här och nu.

FUNDERA PÅ:

- Vilken är min människosyn?
- Hur kan någon känna att jag är ärlig i mitt uppsåt?
- Hur skall jag närma mig en medmänniska för att få veta vem hon är?
- Hur kan jag få reda på en medmänniskas osynliga behov?



Jag tycker att ta sig tid är empatiskt.



Vid dagens slut när jag går till vila frågar jag mig själv: ***Gjorde jag mitt bästa i dag? Stod jag osjälviskt upp för det som jag tror är rätt? Hur skall jag göra i morgon?***

Ge mig vila och kraft för att kunna möta det svåra. Ge mig styrkan att orka förändra. Ge mig glädjen att själv kunna ge.

GÖTEBORGS KYRKLIGA STADSMISSION

Stigbergsliden 6, 414 63 Göteborg

Tel: 031-755 36 00, fax: 031-14 56 06

info@stadsmissionen.org

www.stadsmissionen.org

Gåvoplusgiro: 90 01 70-2

Gåvobankgiro: 900-1702



GÖTEBORGS KYRKLIGA
STADSMISSION